

- Médical
- Soignant/Paramédical
- Administratif/Logistique/Technique

SAGE-FEMME

DEFINITION DE L'EMPLOI / MISSION

La sage-femme ou l'homme sage-femme, également appelés maïeuticien/maïeuticienne, diagnostique, assure le suivi de la grossesse, pratique l'accouchement normal et les soins postnataux, le suivi et les soins du nouveau-né après la naissance, sur le plan médical, psychologique et social

DEFINITION DU POSTE

Lieu d'activité/local	<i>Salles de naissance</i>
Spécificité du poste	<i>Pôle Femme Mère Enfant</i>
Grade / fonction :	Temps partiel / temps plein
Liaisons hiérarchiques	Direction des Soins et Direction des affaires médicales Cadre de Pôle Cadre Sage-femme
Relation Fonctionnelle	Professionnels HNFC Intervenants et prestataires institutionnels et externes Sages-femmes libérales Réseaux de soins, Réseau périnatal Ecoles de Sages-femmes et Auxiliaires de puériculture

CONDITIONS DE TRAVAIL

Exigences du métier	<ul style="list-style-type: none">• Gestion de l'urgence obstétricale et gynécologique vitale ou non• Capacité d'adaptation• Confidentialité, discrétion et droit de réserve• Auto-évaluations au regard des situations prépondérantes institutionnelles• Maintien et développement des connaissances et compétences professionnelles
Exigences du poste	<ul style="list-style-type: none">• Mobilité entre les services d'obstétrique du pôle• Alternance jour/nuit• Horaires institutionnels en 12h• Continuité des soins• Cycles de travail établis à l'année dans le respect des référentiels et règles RH
Supports à disposition	<ul style="list-style-type: none">• Charte de fonctionnement du service• Dossier patient informatisé Maternity• Intranet (procédures, référentiels...)• Utilisation des outils informatiques et logiciels• Octime

DIPLOMES, FORMATIONS ET PREREQUIS

Diplôme d'État de sage-femme, inscription à l'ordre national des sages-femmes

FORMATIONS

Ecole de sage-femme validée par l'union européenne.

SAVOIR-FAIRE REQUIS

- Dépister et évaluer un risque médical, social ou psychologique de la mère, de l'enfant ou du couple
- Orienter les mères et les nouveau-nés vers les niveaux de soins adaptés (réseau périnatalité)
- Diagnostiquer et traiter les pathologies dans le champ de ses compétences
- Évaluer et traiter la douleur des patients
- Pratiquer la surveillance électronique pendant la grossesse et au cours du travail de l'état du fœtus in utero et de la contraction utérine
- Pratiquer un accouchement eutocique (c'est-à-dire "normal", contrairement à l'accouchement dystocique, qui présente des difficultés)
- Adapter les conduites à tenir aux différentes situations rencontrées notamment d'urgence, à chaque moment de la grossesse et de l'accouchement et du post-partum pour la mère et pour l'enfant
- Développer une relation d'aide avec le couple ou la mère
- Encadrer l'organisation des soins des aides-soignant(e)s et des auxiliaires de puériculture

- Réaliser des actes de soins gynécologiques

Candidature (lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae) à envoyer à :

L'HOPITAL Nord Franche-Comté

Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement

100 Route de Moval

CS 10499 TREVENANS

90015 BELFORT Cedex

Suzanne POLAT

Tél : 03.84.98.31.90

Mail : recrutement@hnfc.fr